

กลุ่มบุคลากร “STRONG”

โรงพยาบาลเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หลักการ

กลุ่มบุคลากร “STRONG” จัดตั้งเพื่อเสริมสร้างการบริหารงานที่โปร่งใส ของโรงพยาบาลเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นกลุ่มที่มีความคิดเห็นร่วมกัน ในการดำเนินการเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ด้วยการปลูกฝังพฤติกรรมการทำงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต และพัฒนาให้เป็นวัฒนธรรมและค่านิยมของหน่วยงาน ด้วยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำ หรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านี้เป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติที่เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทำงานต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้

สมาชิกกลุ่ม

ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕ คน

รายชื่อสมาชิกกลุ่ม

๑. นางสาวสุรียา	ซัง	ประธานกลุ่ม
๒. นายสมชาย	นาคบุญช่วย	รองประธานกลุ่ม
๓. นางอรรชรณ	มีเพียร	สมาชิกกลุ่ม
๔. นางณัชปภา	ช่วยเลื่อม	สมาชิกกลุ่ม
๕. นางจิตฉลวย	เพ็งสกุล	สมาชิกกลุ่ม
๖. นางสาวสกา	ณัดสอนสาร	สมาชิกกลุ่ม
๗. นางสาวนิตา	เพ็งจันทร์	สมาชิกกลุ่ม
๘. นายประสาทพร	จันทร์ศรีนาค	สมาชิกกลุ่ม
๙. นางสาวปิ่นกมล	กลิ่นเลขา	สมาชิกกลุ่ม
๑๐. นางสาวนฤทัย	ใจเปี่ยม	สมาชิกกลุ่ม
๑๑. นางสาวปาริชาติ	สุขสบาย	สมาชิกกลุ่ม
๑๒. นางขวัญรักษ์	ชาติวุฒิ	สมาชิกกลุ่ม
๑๓. นายสาธิต	ชื่นเข้ม	สมาชิกกลุ่ม
๑๔. นางสาวนัยนา	คลอดแคล้ว	สมาชิกกลุ่ม
๑๕. นายไชสุวรรณ	วงศ์พริต	เลขานุการกลุ่ม

การบริหารกลุ่ม

๑. หัวหน้ากลุ่ม	นางสาวสุรียา	ซัง
๒. เลขานุการกลุ่ม	นายไชสุวรรณ	วงศ์พริต

/คุณสมบัติ.....

คุณสมบัติของสมาชิก

๑. เป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล
๒. เป็นสมาชิกเครือข่ายเสรีไทยด้านภัยทุจริต สังกัดโรงพยาบาลเกาะพะงัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสในภาครัฐในโรงพยาบาลเกาะพะงัน
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะพะงัน ให้มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ร่วมต่อต้านทุจริต มีจิตสำนึก มีทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการบริหารราชการ

แนวทางการดำเนินงาน

๑. การติดต่อสื่อสารของกลุ่มสมาชิก นำสื่อออนไลน์มาใช้ในการดำเนินงาน คือ กลุ่ม LINE “บุคลากรณรงค์เพื่อเสริมสร้างการบริการงานที่โปร่งใส” เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การระดมความคิดเห็น สร้างความรู้ ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ การรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการแนะนำ ช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ป้องปรามการทุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลเกาะพะงันและนำเสนอแนวคิดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาโรงพยาบาลเกาะพะงันให้เกิดการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานในโรงพยาบาลเกาะพะงัน ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมของโรงพยาบาลเกาะพะงัน ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

๒.๒ กิจกรรมการชื่นชม เช่น การเผยแพร่ความดีของบุคลากร หรือผู้เกี่ยวข้อง ที่มีการประพฤติปฏิบัติดีต่อผู้อื่น มีคุณธรรมฯ มีความซื่อสัตย์สุจริต ความพอเพียง ความกตัญญูกตเวทิตา ความรับผิดชอบ ความมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๓ กิจกรรมค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี โดยการนำบุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชมการได้รับรางวัลด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มาเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีเพื่อเป็นตัวอย่างกับบุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่นนำไปปฏิบัติได้

๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติงาน เพื่อความมีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การเผยแพร่คดีตัวอย่างและแนวทางการป้องกันต่าง ๆ ผ่านสื่อ ของโรงพยาบาลทุกช่องทาง การเผยแพร่สื่อความรู้ในการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความมีคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. มีช่องทางการรับข้อคิดเห็นด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความร่วมมือร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

วันเริ่มก่อตั้งกลุ่ม

๕ มีนาคม ๒๕๖๓

วันที่ได้รับอนุมัติตั้งกลุ่มอย่างเป็นทางการ

๕ มีนาคม ๒๕๖๓

ลงชื่อผู้มีอำนาจอนุมัติการตั้งกลุ่มอย่างเป็นทางการในโรงพยาบาลเกาะพะงัน



(นายวรุฒิ พัฒนโกครัตนา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

๕ มีนาคม ๒๕๖๓

รายงานการประชุมกลุ่มบุคลากร “STRONG”

โรงพยาบาลเกาะพะงัน

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น.

ห้องประชุม ชั่วณภู-กิมบ้วย ถนนวิชานาม โรงพยาบาลเกาะพะงัน

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวสุรียา	ซัง
๒. นายสมชาย	นาคบุญช่วย
๓. นางอรรณ	มีเพียร
๔. นางณัชปภา	ช่วยเลื่อม
๕. นางจิตฉลวย	เพ็งสกุล
๖. นางสาวสกา	ถนัดสอนสาร
๗. นางสาวนิตา	เพ็งจันทร์
๘. นายประสาทร	จันทร์ศรีนาค
๙. นางสาวปิ่นกมล	กลิ่นเลขา
๑๐. นางสาวนฤทัย	ใจเปี่ยม
๑๑. นางสาวปาริชาติ	สุขสบาย
๑๒. นางขวัญรัศมี	ชาติวุฒิ
๑๓. นายสาธิต	ชื่นเข้ม
๑๔. นางสาวนัยนา	คลอดแคล้ว
๑๕. นายไชสุวรรณ์	วงศ์พริต

ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุม

๑. ความเป็นมาของการจัดตั้งกลุ่ม

๑.๑ ตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) กำหนดให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานตามดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมองค์กร เกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานที่มีการปลูกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมของหน่วยงาน ซึ่งวัฒนธรรมเหล่านั้นควรเป็นการปฏิบัติตนหรือทัศนคติ เป็นการขัดเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตต่าง ๆ ในหน่วยงาน จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอายหรือกลัวที่จะกระทำการทุจริตได้ รวมไปถึงกระบวนกรของหน่วยงานที่จะปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล

กับประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการของหน่วยงานที่มีการกำหนดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน

๑.๒ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ จะส่งผลเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริต

๒. สมาชิกกลุ่ม ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ ๑๕ คน

๓. รายชื่อสมาชิกกลุ่ม

๑. นางสาวสุรียา	ซัง
๒. นายสมชาย	นาคบุญช่วย
๓. นางอรรรณ	มีเพียร
๔. นางณัชปภา	ช่วยเลื่อม
๕. นางจิตฉลวย	เพ็งสกุล
๖. นางสาวสกา	ถนัดสอนสาร
๗. นางสาวนิตา	เพ็งจันทร์
๘. นายประสาทพร	จันทร์ศรีนาค
๙. นางสาวปิ่นกมล	กลิ่นเลขา
๑๐. นางสาวนฤทัย	ใจเปี่ยม
๑๑. นางสาวปาริชาติ	สุขสบาย
๑๒. นางขวัญฤกษ์	ชาติวุฒิ
๑๓. นายสาธิต	ซิ่นแซม
๑๔. นางสาวนัยนา	ตลอดแคล้ว
๑๕. นายไชสุวรรณ์	วงศ์พริต

๔. การบริหารกลุ่ม

๑. หัวหน้ากลุ่ม นางสาวสุรียา ซัง
๒. เลขานุการกลุ่ม นายไชสุวรรณ์ วงศ์พริต

๕. คุณสมบัติของสมาชิก

๑. เป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล
๒. เป็นสมาชิกเครือข่ายเสรีไทยต้านภัยทุจริต สังกัดโรงพยาบาลเกาะพะงัน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสในภาครัฐในโรงพยาบาลเกาะพะงัน
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะพะงัน ให้มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใส ร่วมต่อต้านทุจริต มีจิตสำนึก มีทัศนคติ และพฤติกรรมที่ดีในการบริหารราชการ

๗. แนวทางการดำเนินงาน

๑. การติดต่อสื่อสารของกลุ่มสมาชิก นำสื่อออนไลน์มาใช้ในการดำเนินงาน คือ กลุ่ม LINE “กลุ่มบุคลากร “STRONG” เพื่อส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน การระดมความคิดเห็น สร้างความรู้ ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสบการณ์ การรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการแนะนำ ช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ป้องปรามการทุจริต ในการบริหารงานของโรงพยาบาลเกาะพะงันและนำเสนอแนวคิดเพื่อนำไปสู่การพัฒนาโรงพยาบาลเกาะพะงัน ให้เกิดการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานในโรงพยาบาล เกาะพะงัน ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานการจัดกิจกรรมของโรงพยาบาลเกาะพะงัน ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

๒.๒ กิจกรรมการชื่นชม เช่น การเผยแพร่ความดีของบุคลากร หรือผู้เกี่ยวข้อง ที่มี การประพฤติปฏิบัติดีต่อผู้อื่น มีคุณธรรมฯ มีความซื่อสัตย์สุจริต ความพอเพียง ความกตัญญูกตเวทิตา ความ รับผิดชอบ ความมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๓ กิจกรรมค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี โดยการนำบุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชม การได้รับรางวัลด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มาเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ ดีเพื่อเป็นตัวอย่างกับบุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่นนำไปปฏิบัติได้

๓. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติงาน เพื่อความมีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การเผยแพร่คดี ตัวอย่างและแนวทางการป้องกันต่าง ๆ ผ่านสื่อ ของโรงพยาบาลทุกช่องทาง การเผยแพร่สื่อความรู้ในการปลูก จิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความมีคุณธรรมและความโปร่งใส

๔. มีช่องทางการรับข้อคิดเห็นด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความร่วมมือมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ

๘. วันเริ่มก่อตั้งกลุ่ม “๕ มีนาคม ๒๕๖๓”

๙. วันที่ได้รับอนุมัติตั้งกลุ่มอย่างเป็นทางการ “๕ มีนาคม ๒๕๖๓”

๑๐. ผู้มีอำนาจอนุมัติ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะพะงัน

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อทราบ/เพื่อพิจารณา

๑. ช่องทางการติดต่อสื่อสารของกลุ่มสมาชิก นำสื่อออนไลน์มาใช้ในการดำเนินงาน คือ กลุ่ม Line “กลุ่มบุคลากร STRONG”

มติที่ประชุม เห็นควรใช้กลุ่ม Line “กลุ่มบุคลากร STRONG” เป็นช่องทางหลักต่อไป

๒. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานในโรงพยาบาล

๒.๑ กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงาน การจัดกิจกรรมของโรงพยาบาลเกาะพะงัน ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน

๒.๒ กิจกรรมการชื่นชม เช่น การเผยแพร่ความดีของบุคลากร หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ที่มีการประพฤติปฏิบัติดีต่อผู้อื่น มีคุณธรรมฯ มีความซื่อสัตย์สุจริต ความพอเพียง ความกตัญญูกตเวทิตา ความรับผิดชอบ ความมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๓ กิจกรรมค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี โดยการนำบุคคลหรือหน่วยงานที่ได้รับการชื่นชม การได้รับรางวัลด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มาเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี เพื่อเป็นตัวอย่างกับบุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่นนำไปปฏิบัติได้

มติที่ประชุม สมาชิกกลุ่มทุกคนช่วยกันสอดส่อง ค้นหา มอบเลขานุการรวบรวม แล้วให้หัวหน้ากลุ่มฯ เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อขอเผยแพร่ในช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

๓. กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเข้าใจเรื่องการปฏิบัติงาน เพื่อความมีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การเผยแพร่คดี ตัวอย่างและแนวทางการป้องกันต่าง ๆ ผ่านสื่อ ของโรงพยาบาลทุกช่องทาง การเผยแพร่สื่อความรู้ในการปลูกจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความมีคุณธรรมและความโปร่งใส

มติที่ประชุม สมาชิกกลุ่มทุกคนช่วยกันสอดส่อง ค้นหา มอบเลขานุการรวบรวม แล้วให้หัวหน้ากลุ่มฯ เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลเพื่อขอเผยแพร่ในช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล


๔. ช่องทางการรับข้อคิดเห็นด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตเพื่อความร่วมมือร่วมของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

มติที่ประชุม ให้มีช่องทางแจ้งเบาะแสสำหรับผู้พบเห็นการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะพะงันผ่านช่องทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)..........ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวนฤทัย ใจเปี่ยม)